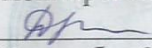


СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
МБДОУ детского сада № 18
комбинированного вида

 Дранникова Е.А.
«21» ноября 2012г.

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий МБДОУ детским садом №18
комбинированного вида

 №18 Есипова Н. В.
Приказ от «21» ноября 2012г. № 234

ПОЛОЖЕНИЕ

об аттестационной комиссии

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №18 комбинированного вида

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об аттестационной комиссии Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №18 комбинированного вида (далее Положение) разработано на основании Закона РФ «Об образовании» от 10.07.1992 №3266-1 (с изменениями и дополнениями), Закона Московской области от 30.04.2009 №41/2009-ОЗ, Типового положения о дошкольном образовательном учреждении, приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08. 2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» пункт 9 раздела «Общие положения», письма Министерства образования и науки Российской Федерации от 15.08.2011 № 03-515/59 «Разъяснения по применению порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений».

1.2. Настоящее Положение регулирует деятельность аттестационной комиссии Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №18 комбинированного вида (далее Учреждение).

1.3. Аттестационная комиссия Учреждения выполняет задачу - коллегиально рассматривать возможность приема на работу, в порядке исключения, лиц, квалификация которых не соответствует требованиям квалификационных характеристик «Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

1.4. Основными принципами аттестационной комиссии являются: коллегиальность, гласность, открытость, объективное отношение к работнику, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

1.5. Настоящее Положение утверждается руководителем Учреждения.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся и принимаются на заседании Педагогического совета Учреждения.

1.7. Настоящее Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция аттестационной комиссии Учреждения.

К компетенции аттестационной комиссии Учреждения относится:

2.1. Создание единой системы оценки профессиональной подготовки и деловых качеств лиц, квалификация которых не соответствует требованиям квалификационных характеристик «Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

2.2. Коллегиальное рассмотрение возможности приема на работу, в порядке исключения, лиц, квалификация которых не соответствует требованиям квалификационных характеристик «Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

3. Организация деятельности аттестационной комиссии Учреждения.

- 3.1. Аттестационная комиссия создается приказом руководителя Учреждения.
- 3.2. В состав аттестационной комиссии Учреждения входят: председатель, секретарь и не менее двух членов комиссии, председатель профсоюзной организации.
- 3.3. Председателем аттестационной комиссии является руководитель Учреждения.
- 3.4. Членами аттестационной комиссии Учреждения являются педагогические работники, имеющие высшую и первую квалификационную категорию.
- 3.5. Заседание аттестационной комиссии Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей ее членов.
- 3.6. Информация о дате и месте проведения аттестации письменно доводится работодателем до сведения работника, не позднее, чем за месяц до начала.
- 3.7. Решение принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равном количестве голосов членов аттестационной комиссии считается, что педагогический работник прошел аттестацию.
- 3.8. Методика оценки деятельности работника может проводиться в форме: собеседования, изучения отзывов предыдущих работодателей, тестирования по вопросам, связанным с осуществлением педагогической деятельности по занимаемой должности (Приложение 1), персонального контроля в период испытательного срока.
- 3.9. По результатам определения уровня профессиональной компетенции, аттестационная комиссия Учреждения принимает по каждому работнику одно из решений:
 - принять, в порядке исключения, на должность воспитателя (специалиста) с обязательным освоением образовательных программ дополнительного профессионального образования: повышение квалификации (краткосрочное, длительное), стажировку, профессиональную переподготовку;
 - расторгнуть трудовой договор с работником в соответствии со ст. 71 Трудового кодекса Российской Федерации при неудовлетворительном результате испытания без учета мнения профсоюзного органа и без выплаты выходного пособия, предупредив его об этом в письменной форме не позднее, чем за три дня, с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание.
- 3.10. Решение аттестационной комиссии Учреждения оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, секретарем и членами аттестационной комиссии.